



Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Nedenstående tal viser vores CO2 forbrug for henholdsvis vognpark (Scope 1) og bygninger (Scope 2)

CO2e Scope 1

30,2

ton

2022/2023

CO2e Scope 2

3,29

ton

2022/2023



Vandforbrug

Vi har ikke kunne opgøre vores vandforbrug nøjagtigt.
Derfor har vi taget et gennemsnit af vores forbrug i perioden 2022-2023

Forbrug af vedvarende energi

I henhold til vores forsyningselskab Ørstedes hjemmeside er andelen af vores energiforbrug baseret på 92% vedvarende energi.

Miljø, energi og ressourcer

Energiforbrug

3.684.944

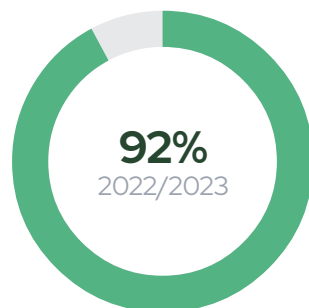
MJ
2022/2023

Vandforbrug

25,0

m³
2022/2023

Forbrug af vedvarende energi





En besked fra ledelsen

Hos E.K. Entreprise A/S favner vi bredt og skelner hverken til køn, alder eller etnicitet. Vi driver vores virksomhed og baserer vores arbejde på respekt for vores medarbejdere, vores samfund, vores kunder og for miljøet.

Rasmus Johansen

Adm. direktør

Vores medarbejdere

Sygefravær

E.K. Entreprise A/S har et meget lavt sygefravær på trods af, at en medarbejder i perioden var fraværende i 8 uger p.g.a. en trafikulykke.

Vi går meget op i vores medarbejders ve og vel og tilbyder blandt andet massage i arbejdstiden. Herudover har vi tegnet en sundhedsforsikring for alle funktionærer.

Medarbejderomsætning

Mange af vores medarbejdere har været ansat i mange år. Kun en enkelt medarbejder har fratrukket i perioden.

E.K. Entreprise har en strategi om at fastholde vores medarbejdere og gør meget ud af sociale arrangementer for at styrke relationer mellem medarbejdere indbyrdes og ledelsen.



Sociale forhold

Kvinder i øvre
ledelseslag

5,00

%

2022/2023

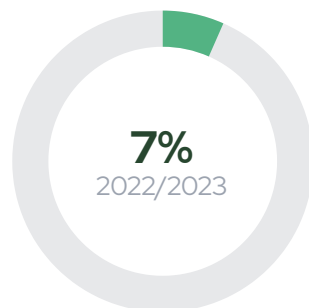
Sygefravær

1,50

Dage/FTE

2022/2023

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

Fuldtidsansatte

E.K. Entreprise A/S har til hensigt at matche vores opgaver med et stabilt antal fuldtidsansatte.

Kvindelige fuldtidsansatte

Byggebranchen er en mandsdomineret branche, men vi skelner ikke imellem køn og både mænd og kvinder får tilbudt fuldtidsansættelse.

Vores andel af kvindelige fuldtidsansatte ligger højere end gennemsnittet for byggebranchen.

Vi har i perioden haft to kvindelige projektledere.

Der er ingen lønforskel i forhold til køn. - Vi har individuelle lønforhandlinger, hvor der ikke skeles til køn men faglige kompetencer og anciennitet.



Medarbejdere og kunder

Fuldtidsansatte

15,0

2022/2023

Kvindelige
fuldtidsansatte

25,0

%

2022/2023

Lønforskel mellem
køn

0,00

Mænd : Kvinder

2022/2023

Bestyrelsen

E.K. Entreprise A/S har valgt en bestyrelse, der har tilknytning til branchen. Det giver en god sparring mellem bestyrelsen og den daglige ledelse. Vi har fokus på at supplere bestyrelsen med et kvindeligt medlem.

Bestyrelsen er meget engageret og det ses i, at der er 100% fremmøde på bestyrelsesmøderne.



Ansvarlig ledelse

Kvinder i bestyrelsen

0

2022/2023

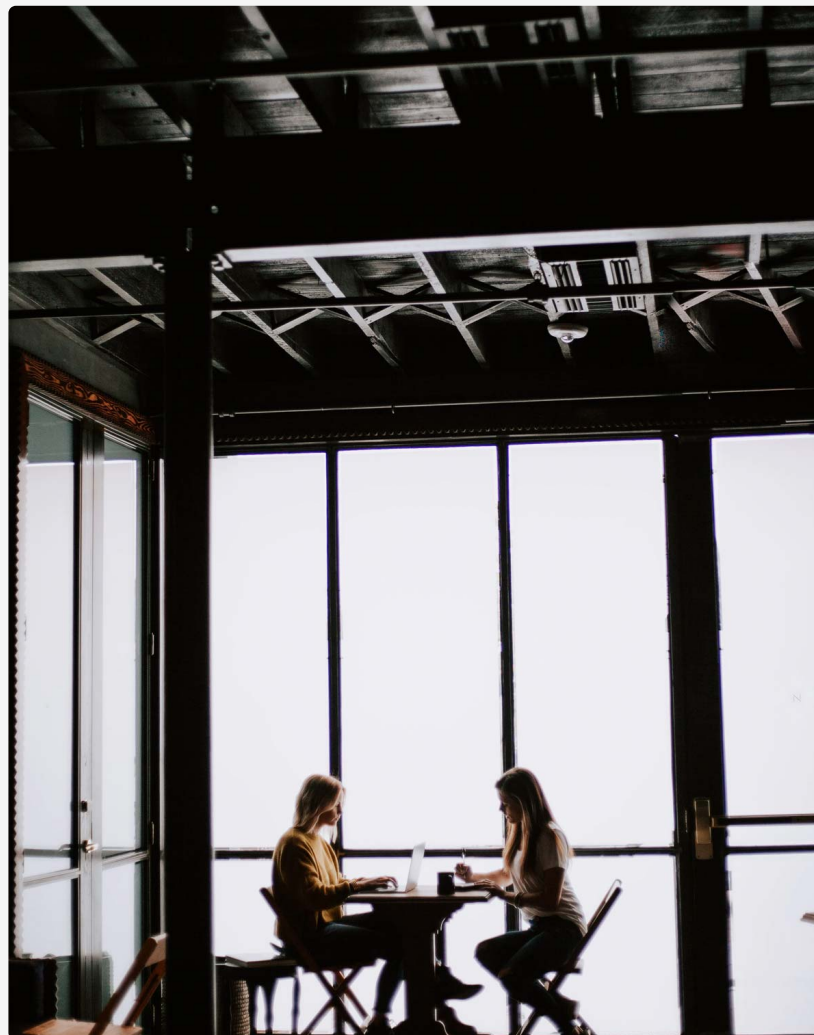
Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100

%

2022/2023

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder



FN's Verdensmål

I nærværende regnskabsår arbejder vi ikke målrettet med FN's Verdensmål.
Vi har dog et mål om at gøre dette fremadrettet.

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	30,2	ton	2022/2023
Total CO2e emission i Scope 2	3,29	ton	2022/2023
Energiforbrug	3.684.944	MJ	2022/2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	92,0	%	2022/2023
Årligt vandforbrug	25,0	m ³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	15,0		2022/2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	25,0	%	2022/2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	5,00	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene	0,00	Mænd ifht. kvinder	2022/2023
Medarbejderomsætning	6,60	%	2022/2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	1,50	Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	24,0	%	2022/2023
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2022/2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	6		2022/2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2022/2023
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Ej opgjort	CEO ifht. ansatte	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

